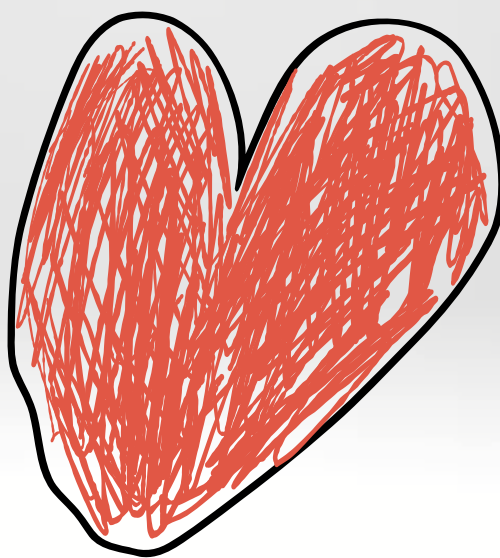


ICI NOUS
SOMMES POUR
L'INCLUSION !



FORMATION

PRENDRE LE TEMPS POUR COMPRENDRE, QUESTIONNER ET TRANSFORMER

DIVERSITÉS • ÉGALITÉ

GENRE • DISCRIMINATIONS

VIOLENCES • INCLUSION

ESPACES

aymericdallinger.

l'intention

PARCE QUE TRANSFORMER COMMENCE PAR COMPRENDRE

les questions d'égalité, de diversité, de discriminations, de violences et d'inclusion traversent nos organisations, nos métiers, nos espaces.

mais comprendre les enjeux ne suffit pas toujours.

se former, c'est prendre le temps de regarder autrement ce que l'on fait, ce que l'on reproduit parfois sans le vouloir, et ce que l'on pourrait transformer.



en formation, je propose un espace pour

COMPRENDRE

les mécanismes, les enjeux et les réalités qui se cachent derrière les situations rencontrées.

QUESTIONNER

les représentations, les habitudes et les pratiques.

AGIR

en repartant avec des repères, des outils et des pistes concrètes pour faire évoluer les pratiques.

les thèmes

POUR QUESTIONNER CE QUI SEMBLE ALLER DE SOI

la formation peut aborder un thème spécifique ou croiser plusieurs de ces dimensions, selon les besoins, les publics et les contextes.

DIVERSITÉS · ÉGALITÉ

comprendre les diversités et les enjeux d'égalité, questionner les normes et les représentations, et réfléchir aux conditions permettant à chaque personne de trouver sa place.



GENRE · DISCRIMINATIONS



explorer les mécanismes liés au genre et aux discriminations, identifier les biais et les stéréotypes et questionner leur influence sur nos pratiques, nos relations et nos décisions.

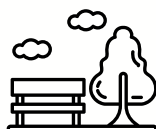
VIOLENCES · INCLUSION

comprendre les différentes formes de violences et leurs mécanismes, renforcer leur prévention et développer des pratiques plus inclusives et respectueuses.



ESPACES

questionner la manière dont les espaces que nous concevons et fréquentons influencent nos comportements, nos relations et nos expériences, et explorer les liens entre genre, diversités et environnement construit.



les publics

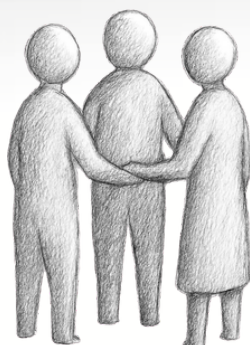
PARCE QUE CHAQUE RÉALITÉ MÉRITE D'ÊTRE REGARDÉE DE PRÈS

les expériences individuelles prennent forme à l'intersection des identités, des trajectoires et des contextes sociaux dans lesquels les personnes évoluent.

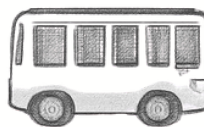
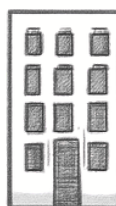
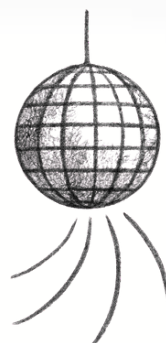
une même personne peut vivre plusieurs de ces réalités simultanément.

c'est pourquoi la formation peut être pensée à partir d'un public, d'un métier, d'un contexte ou d'une problématique particulière, en tenant compte de la diversité des expériences et des parcours.

RELATIONS
ET PRATIQUES



IDENTITÉS
ET TRAJECTOIRES



CONTEXTES
ET ESPACES

la méthode

POUR PASSER DU REGARD À L'ACTION

il existe mille concepts, mille définitions, mille manières de parler d'égalité, de diversité, de genre, de violences ou d'inclusion.

vous n'avez pas besoin de tous les connaître.

vous avez besoin de comprendre ce qui se joue, de pouvoir le regarder autrement et de savoir quoi en faire.

c'est là que commence la formation

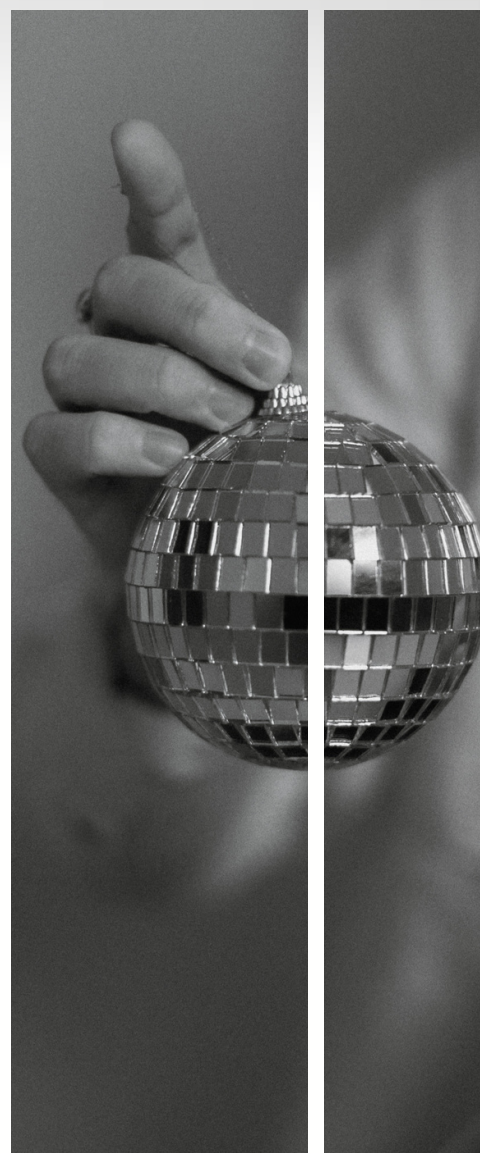
je pars du réel
des situations concrètes
des expériences
des pratiques observées
mais aussi des recherches
des données et des apports théoriques solides

ensemble
on apprend
on expérimente
on échange
on se questionne

IL Y A UN AVANT
IL Y A UN APRÈS

- une intervention courte
- une conférence (format court / long)
- une formation d'une ou deux journées
- un séminaire immersif

le temps disponible change
l'ambition reste la même : transformer



ET SI NOTRE VOYAGE ENSEMBLE SE POURSUIVAIT ?

aymeric dallinge bertuchoz
1800 vevey - CH

ciao@aymericdallinge.com

**chaque espace,
chaque relation
et chaque personne
a le potentiel
de se transformer
pour mieux incarner
ses valeurs et ses aspirations.**



aymericdallinge.